

Het project GroenStart
wordt afgesloten met deze laatste
Kwartaaluitgave 2021, kwartaal 2



GreenPort
NoordHollandNoord



GroenStart

GreenPort GroenStart is een leer- en werktraject voor iedereen die een steuntje in de rug kan gebruiken op weg naar werk in de groene en agrarische sector.



De vlag hangt uit voor een baan in het groen!

Bij veel studenten hangt nu de vlag in top, het is feest! Ook voor GroenStart kan de vlag worden gehesen. Het project is geslaagd. GroenStart heeft laten zien dat oog hebben voor de mens die een steuntje in de rug nodig heeft om aan de arbeidsmarkt deel te nemen, werkt. Met maatwerk in scholing en een passende baan in de groensector kan iedereen die de handen uit de mouwen kan steken, participeren. Dat is wat de overheid wil, wat wij willen en wat de GroenStarter het liefste wil: erbij horen, zelf geld verdienen én gewaardeerd worden.

In de huidige opzet eindigt GroenStart op 30 juni

Met elkaar hebben we veel bereikt. Als projectleiders bedanken wij iedereen met wie wij hebben samengewerkt aan een prachtig resultaat. Het opbouwen van en vormgeven aan het GroenStart netwerk was een uitdaging voor alle partijen en wat is het fijn om te zien dat het is gelukt.

**Het motto: werken
aan toekomst voor de
GroenStarter in het
groen werd met elkaar
waargemaakt!**



Werken in het groen blijft een mooi toekomstrijk perspectief. Groen groeit en er zijn altijd handen nodig.

Vervolg
De vlag hangt uit voor een baan in het groen!



Geen enkele GroenStarter is hetzelfde en daarom werkt maatwerk het beste. Goede resultaten zijn behaald met voortijdige schoolverlaters, nieuwkomers, NUGGERS, mensen die onder de Participatiewet vielen en jongeren die via een andere verwijzing of door eigen initiatief zich bij GroenStart hebben aangemeld. Honderden hebben via hun eigen maatwerkroute een betaalde baan gevonden, soms zelfs in een andere sector. Hoe mooi is het dat GroenStart tot zelfinzicht en motivatie heeft geleid. Ook dit is een succes!

De persoonlijke verhalen van GroenStarters die wij tijdens de end-off bijeenkomst op 2 juni jl. hebben gehoord, is het beste bewijs dat maatwerk werkt. Veel opmerkingen, aanbevelingen en complimenten zijn opgenomen in het digitaal memoriaal, zie [groenstart.nl](https://www.groenstart.nl)

Trots op de GroenStart successen

- ✓ Ons netwerk staat, alleen samen kom je verder.
- ✓ Als een opleiding nodig is om op de arbeidsmarkt te kunnen participeren dan blijft het Clusius College GroenStart onderwijs aanbieden.
- ✓ Voorschakelen, maatwerk leveren en op praktijklocaties scholing aanbieden is een bewezen succesformule.
- ✓ Vanaf het begin de werkgevers bij een GroenStart traject betrekken, was een gouden zet.



Vervolg

De vlag hangt uit voor een baan in het groen!



Onze tips voor de toekomst

- Zuinig zijn op het bestaande netwerk want het succes van arbeidsmarkttoeleiding door GroenStart lag in het onderlinge vertrouwen en de samenwerking.
- Zuinig zijn op het GroenStart-concept om te voorkomen dat opnieuw het wiel wordt uitgevonden.
- Zuinig zijn op de mensen die graag aan de maatschappij willen deelnemen maar het zelfstandig (nog) niet kunnen. Geef ze dat steuntje in de rug. Zij hebben ons nodig, wij hen.

Bedankt voor de samenwerking én het vertrouwen in ons experiment en concept.
Wij komen elkaar ongetwijfeld binnenkort weer tegen!

Met trotse groene groet,

Martijn Grosmann en Sven van Slijter

Projectleiders GroenStart



Wie gun jij een
GroenStart stoel?
Groenstart.nl

GroenStart in beeld

Infographic

Top 3 regio's



1. Kop van Noord-Holland



3. West-Friesland



2. Regio Alkmaar

Top 4 banen



1. Groen-voorziening



2. Plantenteelt



3. Loonwerk



4. Groene detailhandel

356 
Intakes

277 
Maatwerk-
trajecten

137 
Voorschakelen

179 
Opleidings-
trajecten

125 
Naar werk

Het succes in cijfers

De 356 intaketrajecten hebben geleid tot 277 maatwerktrajecten. Het betekent dat bijna 80% van de geïnteresseerden in de GroenStart-methode een leerwerktraject zijn gestart, waarvan 137 studenten zijn gaan voorschakelen, een essentiële schakel voor het maatwerktraject.

Van die 277 hebben 179 GroenStarters een opleidingstraject gevolgd of volgen die nu nog. Hieruit blijkt dat het opleiden een belangrijk aspect is van het GroenStart-concept.

GroenStarters leerden en werkten op 9 praktijkleerlocaties waar het onderwijs samenwerkte met 19 externe praktijkdocenten. Een grote kring aan specialisten, werkgevers en andere betrokkenen rondom GroenStart zorgde voor het ongekende succes van dit groene en agrarische leerwerkconcept.



Vervolg Het succes in cijfers



In totaal hebben 125 deelnemers via GroenStart een duurzame baan gevonden, waarvan 102 deelnemers een arbeidscontract hebben van langer dan 6 maanden. Ook 33 nieuwkomers, mensen met een niet-westerse achtergrond, hebben met succes aan GroenStart deelgenomen en konden aan de slag in de groensector. Met een slagingspercentage van 90% scoort GroenStart voor deze doelgroep ruim boven het landelijk gemiddelde.

De jongste GroenStarter is 15 jaar en de oudste is 64 jaar. De meeste GroenStarters, 60% van de deelnemers, behoren tot de leeftijdsgroep van 15 tot 27 jaar. De overige 40% zijn 28 jaar of ouder.

GroenStart was primair bedoeld als leerwerkconcept voor de 18 gemeenten van NHN. Al snel kwamen daar 7 gemeenten van buiten deze regio bij.

De Kop van Noord-Holland droeg de meeste GroenStarters aan, gevolgd door de regio Alkmaar en West-Friesland.

GroenStarters
kwamen uit
84 verschillende
woonplaatsen.





GroenStart heeft
de puzzel gelegd.

Matthijs Bobeldijk

Aanjager van de betekenis-economie en beroepsonderwijs van de toekomst

“In een wereld waarin de businesscase domineert, is mensen laten meedoen én laten ervaren dat je ertoe doet niet vanzelfsprekend. Het is met elkaar puzzelen om inclusieve oplossingen te vinden.

GroenStart heeft samen met alle partners gepuzzeld. Het project Groenstart maakt IMPACT! Ik heb GroenStart dan ook als voorbeeldproject opgenomen in mijn boek IMPACT, *zet vanuit je Purpose Case de wereld naar je hart.*”



Een groot dankjewel
voor iedereen!



30 juni 2021